

## 地域の女性研究者・技術者を支えるコンソーシアム形成に向けて

### 新たに6機関が参画し、協力機関がさらに拡大しました

令和2年10月から参画	令和3年1月から参画
株式会社ブルボン、新潟工科大学	株式会社小林、久保誠電気興業株式会社、株式会社中津山熱処理、株式会社有沢製作所、株式会社東洋冶金、株式会社サカタ製作所

連携機関3機関  
+  
協力機関16機関  
全19機関に拡大

### 第2回連携機関・協力機関会合を開催 3月3日



講師の大分大学 松浦恵子副学長

「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」事業の連携機関・協力機関が共に事業を実施し、女性研究者・技術者等の活躍促進を図るためにオンラインで開催しました。前半は、産学連携により地域のダイバーシティを推進している大分大学様とその連携機関である三和酒類株式会社様からご講演いただき、先進的な取組事例をお聞きました。

後半では、産学官金の参画によって地域のダイバーシティを推進するダイバーシティ・コンソーシアム設立に向け、目的を共有するとともに具体的な取組内容等について意見交換を行いました。

#### 第2回連携機関・協力機関会合 参加機関（15機関）※敬称略

長岡技術科学大学、長岡工業高等専門学校、株式会社イトラスト、長岡市、株式会社ソリマチ技研、長岡造形大学、日本政策金融公庫長岡支店、新潟県電子機械工業会、新潟工科大学、株式会社ブルボン、株式会社小林、久保誠電気興業株式会社、株式会社有沢製作所、株式会社東洋冶金、株式会社サカタ製作所

## 活動報告（長岡工業高等専門学校主催セミナー）

### キャンパスハラスメント防止研修会

日時：令和2年11月19日(木) 15:30~17:00  
会場：オンライン  
講師：小倉千尋氏（(公財)21世紀職業財団）  
対象：主に連携協力機関の管理職  
参加者数：43名

### ワーク・ライフ・バランスセミナー

日時：令和2年12月3日(木) 15:00~17:00  
会場：長岡工業高等専門学校  
講師：吉田健太氏  
（ファザーリング・ジャパンにいがた）  
対象：主に連携協力機関の若手男性教職員  
参加者数：34名

### ロールモデル講演会

日時：令和2年12月8日(火) 16:10~17:10  
会場：長岡工業高等専門学校  
講師：大桃夏子氏（TDKラムダ株式会社）  
対象：主に連携機関所属の女子学生、大学院生  
参加者数：11名

### 研究力向上セミナー

日時：令和3年1月7日(木) 15:30~17:00  
会場：オンライン  
講師：高橋佑磨氏（オフィス伝わる）  
対象：主に連携協力機関の女性研究者・社員  
参加者数：48名

【編集発行】 長岡技術科学大学 男女共同参画推進室  
ダイバーシティ研究環境推進部門（3機関連携事務局）  
〒940-2188 新潟県長岡市上富岡町1603-1  
TEL：0258-47-9911（内線9911・2170）  
Email：danjo@jcom.nagaokaut.ac.jp



【編集後記】 本事業に採択されて3年目となります。これまで様々な支援制度を制定し、研究環境を整えてきました。性別を問わずライフイベント期にある教職員や、次世代の女性研究者に必要な情報が届くよう、引き続き、本紙やホームページで情報発信を続けてまいります。  
(令和3年4月)



SDGsが目指す、誰一人取り残さない多様性と包摂性のある社会の実現に向けて



No.5

News Letter

令和3年4月発行

# DIVERSITY

ダイバーシティ 2019年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）



## ご挨拶

### 「工学・工業分野でのダイバーシティ環境の実現とジェンダー平等を目指して」



2019年度文部科学省の科学人材育成費補助事業ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）に採択され、共同実施機関であります長岡工業高等専門学校及び株式会社イトラストとの連携により、工学・工業分野でのダイバーシティ環境の実現とジェンダー平等に取り組んでいます。また、協力機関として16機関・企業から参画いただいています。

成長に沿った高専⇒大学⇒企業等とのシームレスな繋がりそれぞれの特徴やネットワークを活かし、工学・工業分野で少ない女性研究者・技術者の育成と裾野拡大、活躍促進の方策を探りました。そして外国人を含む多様な女性研究者・技術者が研究活動を継続でき、長期的に最前線で活躍できるよう、研究等と育児・介護等の両立支援や、研究・技術力の維持・向上に対する支援など、環境整備を行ってきました。

### 人々の幸せの実現に向けた・開発環境

近年、ますます、男女の体格や身体の構造などの性差やジェンダーを考慮した研究・開発環境の整備が強く求められています。工学・工業分野に進む女性が増え、研究・技術開発に従事し、新たな視点や発想が生み出されることが期待されています。このような多様な視点や発想を取り入れてこそ、イノベーションの創出につながります。さらに、全ての人が性別に関わりなくその能力を十分に発揮できることは個々人の幸せにもつながるものです。

### 持続可能な社会に向けた地域との連携

本学は、2018年に国連からアカデミック・インパクトSDGs（持続可能な開発目標）ゴール9（産業と技術革新の基盤を作ろう）の世界ハブ大学に任命され、世界の人人に役立つ安定した産業化の模範となる大学として、SDGsの普及啓発や新しい技術の開発強化に取り組んでいます。日本の「SDGsモデル」の柱の一つである「あらゆる人々が活躍する社会・ジェンダー平等の実現」に向け、また、ダイバーシティ推進の取組から得られた成果や課題を地域に波及させていくために、ダイバーシティ・コンソーシアムの設立準備も始めています。

先行する多くの大学や研究機関、企業等や行政機関から学ぶと共に、地域の皆様をはじめ多くの方々からのご支援とご協力を賜りながら推進して参る所存です。

代表機関総括責任者 長岡技術科学大学 学長 鎌土 重晴

## 「第1回優れた女性研究者賞」受賞者決定!!

ダイバーシティ研究環境実現・女性研究者の拡大・活躍促進に向けて、「優れた女性研究者賞」を創設し、この度、第1回受賞者の表彰式が行われました。これは、研究や教育、社会貢献等に優れた業績を挙げ、自然科学系分野の発展と向上に貢献したと認められる准教授以下の女性研究者を顕彰し、一層の活躍を期待し、また、女子学生や若手研究者にとってのロールモデルとなり、工学をはじめ自然科学系分野へ進む後進を励まし、女性研究者を増やすことを目的とするものです。

選考にあたっては研究業績や教育業績だけでなく、男女共同参画推進等の社会業績も評価され、長岡技術科学大学 物質材料工学専攻 白仁田沙代子准教授の受賞が決定しました。





## ～管理職の方々、将来的に出産・育児・介護を考えている方々にもおすすめ～ ライフイベントにどう対応する？ 知って安心の支援制度

安心して研究や仕事ができる環境を整えるために、様々な支援制度を制定しました。

### ライフイベント支援 (性別不問)

- **ライフイベント時の研究支援者制度**  
育児、介護等のライフイベント期にある教員に対し、研究支援者の配置を支援します。
- **ライフイベントによる研究中断からの復帰支援研究助成制度**  
出産・育児・介護等のライフイベントによる研究中断後に復帰した場合、研究費助成を行います。
- **夜間保育、休日保育、病児・病後児保育、学童保育の利用料補助事業**  
夜間・休日保育、病児・病後児保育等の保育サービス料の一部を補助します。

女性研究者を対象とした、研究・キャリア支援制度も制定しました。

### 研究・キャリア支援 (女性研究者対象)

- **女性研究者のためのメンター制度**  
女性研究者のキャリア形成等における様々な悩みをメンターに相談できる体制を提供します。
- **女性研究者のためのインターンシップ制度**  
インターンシップによる女性研究者のマネジメント力向上とキャリアアップを支援します。
- **女性研究者を代表とする共同研究支援制度**  
研究力向上と研究リーダー育成を目的に、女性研究者が代表となる共同研究費を支援します。
- **「優れた女性研究者賞」表彰制度**  
女性研究者の研究意欲を高めるために、優れた女性研究者を表彰します。

各機関にて利用者の募集を行います。制度の利用方法等の詳細は、各機関の担当部署にお問い合わせください。ワーク・ライフ・バランス相談室にて、ご相談にのることも可能です。

## ワーク・ライフ・バランス相談室のご案内

連携機関の教職員を対象に、子育てや介護等のライフイベント支援の一環として、相談室を設置しています。男性には相談しづらい困りごとや悩みにも女性の相談員が対応し、相談者の許可を得た上で学内外の専門機関等を紹介することも可能です。性別を問わず、ご相談をお待ちしております。

例えば  
こんな相談

- 使える支援制度について知りたい
- 育児や介護等ライフイベントの悩み
- 育休や介護休暇について知りたい
- 子どもの預け先や一時利用の仕方
- 学内手続きの窓口がわからない
- 組織、マネジメントの問題 etc

相談対象者／連携機関の研究者（研究員・大学院博士後期課程の学生含む）、教職員

相談方法／対面または電話・Zoom（※要予約、下記連絡先へご連絡ください）

相談室／長岡技術科学大学総合研究棟7階707号室（休憩室としても利用可。詳細は下記へご連絡ください）

連絡先／Email：wlb\_soudan@vos.nagaokaut.ac.jp TEL：0258-47-9911（内線9911）

## 発行物等のご案内

各種発行物の内容詳細はホームページからもご覧いただけます。

NEW 令和2年度  
活動報告書



PICK UP

ワーク・ライフ・バランス  
支援ガイドブック（2020年3月版）

仕事と育児・介護の両立を支援する様々な制度や役に立つ情報をまとめた一冊。管理職の方にもおすすめです。



ニューズレターバックナンバー  
(創刊号～No.4)



## 事業ホームページのご案内

ホームページにて旬な情報を随時お知らせしています！ぜひご覧ください。

### 事業について

…事業概要、実施体制等

### 支援制度

…各種支援制度について

### イベント・セミナー

…各種セミナーのご案内

### 活動報告

…発行物のお知らせ

<https://diversity.nagaokaut.ac.jp/>



長岡技大 ダイバーシティ

検索



## 連携機関担当部署等のホームページはこちら

### 長岡技術科学大学 男女共同参画推進室

ロールモデル集を公開中です。教職員向けの学内制度の他、女子学生向けの表彰・奨学金情報も充実。



### 長岡工業高等専門学校 ダイバーシティ推進室

長岡高専主催の各種セミナーのご案内や、DVDだけでなく、関連図書の出借情報も掲載されています。



### 株式会社イトラスト

事業案内や採用情報などが掲載されています。女子学生の採用活動を積極的に行っています。



## 長岡技術科学大学 女性ロールモデル集のご案内

長岡技術科学大学では、女性研究者の裾野拡大を目指し、ホームページ上でロールモデル集を公開しています。本学女子学生のみならず、これから進路を選択する高校生・高専生や保護者の方、理工学系分野で共に学ぶ男子学生にも是非読んでほしい内容となっています。

将来ある学生のため寄稿等にご協力いただける女性教職員、OGの方がいらっしゃいましたら長岡技術科学大学男女共同参画推進室までご連絡ください。



## ダイバーシティ関連DVD貸出のご案内

本事業の共同実施機関並びに協力機関の職員を対象に、実施したセミナーの映像や使用したDVD等の貸出を行っております。貸出方法等の詳細は各機関の担当部署にお問い合わせください。

### 長岡技術科学大学

- アンコンシャス・バイアストレーニング

### 長岡工業高等専門学校

- 男性にとっての男女共同参画
- ポジティブ・アクション
- ダイバーシティマネジメント
- 活かそう！職場のダイバーシティ



<http://www.nagaoka-ct.ac.jp/gender/data/>